

**NEWS
FLASH!****Aan alle bedienden en kaderleden van ALB**

Beste,

Naar aanleiding van de plotse en eenzijdige mededeling van het management om het structureel thuiswerk te laten verdwijnen is als een bom binnengekomen bij de medewerkers en de afgevaardigden.

Tijdens de coronagolf was thuiswerk een evidentie geworden. Na deze pandemie leek thuiswerk een vaste waarde te zijn geworden in een werk/privé balans. Het is voor veel bedrijven een belangrijke aanwervingstroef. Destijds werden CAO afspraak gemaakt in het kader van een Flex-regime. De medewerkers konden toen kiezen voor dit systeem en zo structureel thuiswerken op basis van 2 dagen per week met een vergoeding van **50 €** per maand. De nieuwe medewerkers konden zelf niet meer kiezen maar werden contractueel opgenomen onder het Flex-systeem met toegang tot het structureel thuiswerk.

Wij zijn bijzonder verbaasd dat een "Trumpiaans" decreet vanuit de USA, blindelings kan worden opgelegd aan alle Europese landen. Zonder enig respect voor het sociaal overleg, lokale geplogenheid of afspraken. Het is duidelijk dat wij andere waarden en normen hanteren... wat zullen de volgende stappen zijn. Hebben akkoorden nog enige waarde voor ALB?

We vernemen dat bepaalde Europese landen dit juridisch gaan aanvechten. Ook wij zijn als vakbonden verbolgen en zijn het absoluut grondig oneens met deze éénzijdige beslissing! We vinden het een gemiste kans als bedrijf om zorg te dragen voor haar werknemers. Blijkbaar is dit allemaal niet meer belangrijk!

Wij willen hierover graag alle bedienden en kaderleden consulteren: *Gelieve uw mening te omcirkelen!*

1. Bent u het EENS of ONEENS dat het thuiswerk zal worden stopgezet?**2. Is het voor u praktisch nog mogelijk om terug volledig voltijds op de vloer aanwezig te zijn?**

3. Indien het thuiswerk zou verdwijnen, moet de 50 euro dan worden omgezet in een evenwaardig voordeel?



4. Bent u indien de directie bij haar standpunt blijft, dan akkoord om acties te ondersteunen?



5. Was u tevreden met het glijtijdsysteem van vroeger?



6. Wat zijn volgens jou mogelijke alternatieven, indien het thuiswerk niet meer mogelijk zou zijn?

-
-
-
-

U kan deze bevraging met uw mening ingevuld terug bezorgen als scan of fysiek overmaken aan de syndicale afvaardiging van de bedienden!

Uw antwoorden zullen discreet en anoniem worden verwerkt door de syndicale afvaardiging, enkel het eindresultaat zal worden besproken met de directie.

Dit kan bij:

Saïda El Barkani (ACV)

email : saida.el_barkani@Alcon.com

Kimmy Claessens (ACV)

email : kimmy.claessens@Alcon.com

Raf De Pauw (BBTK- ABVV)

email : rafael.depauw@Alcon.com

Alvast dank voor uw reactie!

Namens de vakbonden

ACV BIE
Paul Schoeters
Secretaris

BBTK
Diana Minten
Secretaris