



bouw - industrie & energie

SD

SD-verslag van 17 april 2025:

Vacatures: Zie achterzijde.

Interim starters/stoppers:

Starters: geen.

Stoppers: geen.

OC's nieuw in dienst:

Kiliana Marique is sinds 6 januari 2025 in dienst bij Organon als OC steriele afvulling. Zij heeft bij Pfizer aan projecten gewerkt gedurende 3.5 jaar. Na kennismaking wenst de SD-delegatie haar veel succes.

Cascade verlof:

WG.afv. deelt mee dat er in de toekomst (datum ligt niet vast) een nieuw timemanagement systeem in dienst zal worden genomen door GBS. Hierdoor vallen de voorstellen weg van al de vorige meetings en **blijft alles bij het oude**. Men kan dus normaal 5 ADV dagen overzetten naar het volgende jaar en op te nemen voor 31 maart. Voor medewerkers die in de Kerstperiode werken kunnen deze opgenomen worden voor eind augustus van het volgende jaar. Bij bedienden en kaders zal er opvolging gebeuren. Iedereen wordt geacht deze ADV dagen op tijd op te nemen. Bovenstaande werd ook besproken op de OR van 15/4/2025.

Reinigen kledkamers Noord:

Op de afdelingen LOC, OSD, SPE dienen de medewerkers hun kledijkastjes buiten de werktijd te reinigen. In Steriel gebeurt dit binnen de werktijd. Dit wordt onderling besproken tussen de IPT-leads van deze afdelingen. De IPT-lead van SPE zal contact opnemen met FM en bespreken waarom er zoveel stof ophoopt in de kledijkastjes. Het voorstel van de vakbonden om filters in de aanvoerlucht te plaatsen zal terug opgenomen worden.

Actiedag dinsdag 29 april 2025:

Op dinsdag 29 april plannen de vakbonden een nieuwe actiedag. Deze zal doorgaan in Antwerpen. Iedereen kan deelnemen aan deze actie tegen de regeringsmaatregelen. Collega's van de nachtploeg die deelnemen zullen van maandag 28/4/2025 op dinsdag 29/4/2025 staken.

Fietslease:

Men zit momenteel in de testfase van de nieuwe 'tool' van Cyclis en SDWorx voor de aanvraag en berekening van een fietslease. Deze tool zal te vinden zijn op het intranet onder de map HR. De tool zou de procedure van aanvraag tot goedkeuring moeten vereenvoudigen en sneller maken. Vanaf eind mei 2025 gaat het nieuwe systeem in werking. Voor de overbruggingsploeg dient er juridisch nog bekeken te worden hoe men hier de fietslease organiseert. Er worden 2 info sessies gepland en er zal bijkomend info verschijnen op HR-intranet.

SWT Bruggpensioen aanvragen:

Vakbonden hebben een schrijven ontvangen dat medewerkers die hun opzeg nog wensen aan te vragen in het kader van SWT-bruggpensioen dit nog zouden kunnen doen.

Voor alle duidelijkheid moet de opzeg gegeven zijn door de werkgever **vóór 30/06/2025**. Dat de opzegperiode nog zou lopen na 30/06 is geen probleem. Om ondertussen opgestarte dossiers geen risico's te lopen, heeft de juridische dienst in Brussel een ontwerp van dading /overeenkomst opgesteld die elke SWT'er best voor ontslag ingaat te laten tekenen door de werkgever. Als zich dan een probleem voordoet bij het SWT-dossier dat het ontslag om redenen van SWT ongedaan maakt. HR-lead laat ondertussen weten dat men sluitende wetgeving afwacht vooraleer definitief te beslissen. Als deze wetgeving er komt voor 30/6/2025 zal SWT nog mogelijk zijn binnen Organon.

Pensioen 4 UP:

In dit document beslist HR dat medewerkers die op pensioen kunnen gaan maar blijven werken, geen hospitalisatieverzekering meer krijgen van de werkgever. Er is ondertussen een gesprek geweest met HR en de vakbonden dat deze medewerkers wel recht hebben op deze hospitalisatieverzekering. Dit is opgenomen in de CAO's tussen 1998 en 2003. Hierin staat ook dat medewerkers die op pensioen zijn recht hebben op een voordeliger hospitalisatieverzekering vergeleken met het standaardtarief. Wordt volgende SD terug opgenomen.

Trainingsdocument SPE:

Op SPE dienen medewerkers die training geven een document te ondertekenen dat zij verantwoordelijk zijn/blijven voor de medewerkers in opleiding tot deze gekwalificeerd zijn. De vakbonden gaan hier niet mee akkoord. Dit is het afschuiven van de verantwoordelijkheid. De trainers hebben niet de mogelijkheid om meerdere personen tegelijk te begeleiden en hiervoor de verantwoordelijkheid op zich te nemen. Op de volgende SD-meeting wordt dit terug opgenomen met SPE.

Eigen vervoer tussen Heist en Hulshout:

De vakbonden vragen hoe een medewerker die met eigen vervoer tussen de vestigingen rijdt verzekerd is. Indien dit in opdracht is van de werkgever is de medewerker verzekerd via de arbeidsongevallenverzekering en het voertuig dient dan omnium verzekerd te zijn door de werkgever. HR zal dit juridisch nakijken.

VanBreda:

Er zijn terug klachten van medewerkers die lopende dossiers niet meer kunnen raadplegen/ onkosten inbrengen sinds de overschakeling van MSD naar Organon. HR neemt dit op met VanBreda.

PIP:

Na recentelijke PIP's die aan medewerkers gegeven worden, vragen de vakbonden om hierin betrokken te worden. Iedereen heeft er belang bij dat de getroffen medewerker maximaal wordt bijgestaan. HR stelt dat dit, indien gewenst wordt door de medewerker, mogelijk is.

Openstaande ORGANON vacatures op donderdag 03 april 2025:

Overzicht Vacatures					18/04/2025
Openstaande vacatures bedienden					
Afdeling	Functietitel	CCF level	Direct leidinggevende	Tijdelijke / Permanente functie?	Type vacature? / Wie kan solliciteren? (*)
Openstaande vacatures arbeiders					
Afdeling	Functietitel	CCF level	Direct leidinggevende	Tijdelijke / Permanente functie?	Type vacature? / Wie kan solliciteren? (*)
Flexcenter					
Warehouse Hulshout	1 Warehouse operator Hulshout (overbrugging zomer)		1 Jonas Sterkendries	Tijdelijke	1
IPT OSD	1 TPO		1 Jonathan Serveranckx	Tijdelijke	1
Warehouse Heist	1 Warehouse operator Heist (overbrugging zomer)		1 Joeri Umans	Tijdelijke	1
Type vacature? / Wie kan solliciteren? (*)					
1. Vacature via Flex Center					
2. Interne verschuiving - Organon medewerker met contract onbepaalde duur					
3. Interne verschuiving - Organon medewerker met contract bepaalde of onbepaalde duur					
4. Organon medewerker met contract bepaalde of onbepaalde duur / Flex Center / Externe aanwerving					

Meer info vind je op: www.werkenbijorganon.be en Jobs.organon.com/heist

ACV