

OR verslag van dinsdag 15 april 2025.

Lezing en goedkeuring van het OR-verslag van 18 maa. 2025.

Het OR-verslag van 18 maart. 2025 is gelezen en goedgekeurd.

Voorstel verlofkalender 2026 voor dag, vroege en late ploegen.

Onderstaande data werden voorgesteld op de OR en worden bekeken door de directie. **Feestdagen in 2026:** do.1/1/2026, ma.6/4/2026, vrij.1/5/2026, do.14/5/2026, ma.25/5/2026, ma.20/7/2026, di.21/7/2026, vrij.14/8/2026, ma.2/11/2026, woe.11/11/2026 en vrij. 25/12/2026. **Vastgelegde Adv-dagen:** vrij.2/1/2026, vrij.15/5/2026, do.24/12/2026, ma.28/12/2026, di.29/12/2026, woe.30/12/2026, do. 31/12/2026. Na goedkeuring van deze data zal de opmaak voor de nachtploeg gebeuren binnen de OR.

Toelichting samenwerking met Entiris (update).

Er werd contact opgenomen met het maatwerkbedrijf Entiris om 5 tot 6 personen met 1 begeleider tewerk te stellen in het magazijn van Hulshout. Zij zullen instaan voor het uitpakken en in HUMs steken van Nasonex componenten. Dit komt er als actie naar aanleiding van de resultaten van de Organon survey in het magazijn. Entiris is 2 dagen komen testdraaien, de samenwerking is goedgekeurd en er is een overeenkomst gesloten om 1 dag per week met de dagshift van 8u tot 16u te komen werken. De werkzaamheden zullen plaatsvinden in hal 4. De workload in Hulshout is verhoogd omwille van de stijging van de Nasonex, dit initiatief zal de werkdruk voor Hulshout verminderen. Het is wel de bedoeling dat WHS HH ook nog ompakactiviteiten blijft uitvoeren tijdens de andere weekdagen. Er zal ook toegezien worden dat het personeel van Entiris ergonomisch kan werken en volgens de veiligheidsnormen binnen het bedrijf.

Toelichting shutdown Steriele 2026

Vermoedelijk zal de geplande shutdown van steriele niet doorgaan zoals eerder gepland, enkel het hoogstnoodzakelijke zal uitgevoerd worden. De IPT-lead zal hierover communiceren via de maandelijkse meetings. Er is de mogelijkheid om de voorziene grote shutdown in 2027 te laten doorgaan.

Toelichting Artemis Project.

Organon ondervindt momenteel een aantal uitdagingen: de verlaagde omzet voor China, patentverlies op Atozet, stijgende inflatie en wisselkoersen, opstarten Dermavant. Hierbij komen momenteel de geopolitieke problemen. Hierdoor dient er op de kosten bespaard te worden. Deze doelstellingen dienen behaald te worden. Momenteel behaalt Organon 75% van de omzet buiten de VS. Heist levert +/- 5% aan de U.S. Men is momenteel de verkooporganisatie en andere diensten aan het reorganiseren. Men kijkt in functie van de omzet/winst hoe deze dienen samengesteld te worden. Hierbij kijkt men ook naar het betrokken personeel. Men tracht dat overnames/samenwerkingen met andere bedrijven direct tot de winst bijdragen. Op reiskosten zal men ook verder besparingen doorvoeren. Voor OMS (productiesites Organon) hier dient men nauwlettend de kosten in het oog te houden. Het personeelsaantal zal kritisch bekeken worden i.f.v. de volumes die dienen geleverd te worden. Momenteel staan de vacatures onhold in de weekendploeg LOC door de mindere verwachte productie van de volumes Nasonex en siropen. Het gedaalde volume in Steriel doet momenteel pijn. Het verwachte volume voor 2025 van **203 miljoen verpakkingseenheden** blijft een uitdaging voor Heist om deze te behalen!

Bedrijfsbezoek gepensioneerden :

Op vrijdag 9 mei 2025 zal er een bedrijfsbezoek georganiseerd worden voor de gepensioneerden. Dit gaat over een +/- 30-tal personen waarbij de personen die het langste uit dienst zijn voorrang krijgen. Dit zal een halve dag in beslag nemen. Zij krijgen een welkom gevolgd door een site voorstelling en een bezoek aan LOC, SPE, OSD. Nadien volgt er een hapje en een drankje.

Cascade verlof:

WG.afv. deelt mee dat er in de toekomst (datum ligt niet vast) een nieuw timemanagement systeem in dienst zal worden genomen door GBS. Hierdoor vallen de voorstellen weg van al de vorige meetings en blijft alles bij het oude. Men kan dus normaal 5 ADV dagen overzetten naar het volgende jaar en op te nemen voor 31 maart. Voor medewerkers die in de Kerstperiode werken kunnen deze opgenomen worden voor eind augustus van het volgende jaar. Bij bedienden en kaders zal er opvolging gebeuren. Iedereen wordt geacht deze ADV dagen op tijd op te nemen.

Varia:

- WN.afv. vraagt of Organon Foodsavers zou willen sponsoren. Foodsavers is een bedrijf waar medewerkers voedseloverschotten gaan bij groenteveiling BelOrta, groothandel Greenyard, bakkerij Broodbroeders en warenhuizen Colruyt, Bio Planet, Spar, Metro, Delhaize en Aldi en deze herverdeelt aan mensen die het nodig hebben bekijken. Door omstandigheden heeft men geen prioriteit gegeven, WG.afv. gaat dit zeker verder opnemen.
- Momenteel worden er enkele slides op de infoschermen in het Engels weergegeven (bvb. de slide over Inspire- prizes). WG afv. zegt dat deze slides vanuit global rechtstreeks op de communicatieschermen gezet worden en dat zij geen impact op de taal en inhoud hebben. WG afv. gaat dit nog eens aankaarten en geeft feedback aan WN afv..
- Laptops Organon: de W.N-afv. meldt dat er verschillen bestaan in de aanrekening van voordeel alle aard. Bij medewerkers die enkel een laptop gebruiken op het werk rekent men dit ook onterecht aan. W.G-afv. zegt dat men dit momenteel aan het onderzoeken is. Wordt vervolgd.
- Toepassing SWT: de W.N-afv. vraagt of dat er collega's die in aanmerking komen voor SWT hier nog steeds kunnen instappen. Op de volgende SD-meeting zal HR hierop antwoorden.
- Er zal onderzoek gebeuren door HR op SPE waar documenten circuleren dat de trainers de volledige verantwoordelijkheid dienen te dragen voor de medewerkers die in training staan tot aan hun kwalificatie. De W.N-afv. is hier niet mee akkoord, dit is het afschuiven van de verantwoordelijkheid.
- Op de vraag naar een richtlijn van de regering Trump om het diversiteitsbeleid te schrappen bij Amerikaanse firma's is er bij Organon geen wijziging in het beleid hieromtrent.

Volgende ondernemingsraad zal doorgaan op dinsdag 20 mei 2025 om 09u30.

ACV